

6名（男性4名女性2名）でスタートした2023年度も1ヶ月が過ぎました。あっという間1ヶ月ですが、体調が整わずに頭痛や発熱で休暇を取得するスタッフも散見されました。スタッフに与えられている休暇は年間（年度単位）で、10日の有給休暇と3日の夏季特休などです。病休もありますが、年間で5日しかありません。4月から有給休暇が与えられていますので、一般企業よりかは優遇されている面もあります。しかし、障害があるがゆえに休みがちになるケースも多々あります。計画的に休暇を取るようになっていかななくてはなりません。

以前は、休まないことが美德のように言われてきましたが、現代では休みを有効に活用していく力もつけていく必要があります。また、休む際には周りへの気遣いも必要となる場合もあります。こうしたことにも機会を捉えて支援していきたいと考えます。

基本の玄関掃除



関特別支援学校の玄関の掃除は、基本中の基本です。新しいスタッフはまず先輩の動きを見ることから始めます。マニュアルを見ながら、手順を覚えて、先輩から教えてもらいながら取り組んでいきます。焦らずにやっていってほしいと思います。

除草活動も基本です



関特別支援学校の中庭を中心に、除草活動を行いました。これからも小学校への派遣業務の中でも中心の作業です。草取りフォークや雑草抜き、鋸鎌、ねじり鎌、くさみ、雑草袋などの使い方は、いろいろ試しながら使い方を学習していきます。また、取った草の処分方法についても教えてもらいます。人数が増えたおかげで、作業はどんどん進んでいき、あっという間に次の場所に進んでいきます。

じゅうたんの掃除は



小学校の音楽室の床掃除を依頼されました。大型掃除機で3回ほどゴミを吸い取ったあとを、ガムテープで取りました。地道な作業ですが、根気よく取り組むことができ、きれいになりました。気持ちよく大きな声で歌ってくれれば嬉しいですね。