



当校 HP の QR
コードです。

進路だより

揖斐特別支援学校

キャリア支援部 第5号



～ 未来へはばたくみなさんへ ～

令和7年度 10月発行

高等部では、いよいよ第2回現場実習・校内作業実習が10月6日（月）～10月17日（金）の期間に実施します。

高等部3年生にとっては、原則最後の現場実習になります。卒業後の進路先とのマッチングは、卒業後長く就労するためにとっても重要になります。一日一日の実習を大切に、ベストを尽くしましょう！

2年生は、初めて2週間の現場実習に臨みます。中には、体力的に限界を感じることもあるかもしれませんが、**何事も経験することで、自分の現在地が分かります**。場合によっては、「これができなかった。」「あれもできていない。」と、できていない自分と向き合う苦しい時間になるかもしれませんが、**できない自分を否定するのではなく、今の自分自身を受け止めることが成長への第一歩につながります**。今回の実習を通して、**自分自身へのフィードバックや他者（実習先からの評価等）からのフィードバックを活用して、今の自分の現在地を確認**してみましょう。

実習前から“上手くいかなかったら”と考えすぎるのはよくないですね！激励会の時にも紹介しましたが、“**やる前に負けることを考える**”のではなく、今のベストを尽くしましょう。

【3年生のみなさんへ】

今回の現場実習は、実習先にとって、実習生とのマッチングを確認する重要な時間になります。生徒の皆さんは、6月の現場実習の課題をもう一度見直し、少しでも成長した姿を見てもらいましょう！そして何より、本気で“**ここで働きたい**”という気持ちを前面に出し、実習に臨んでください。みなさんの頑張りに期待しています。

★3年生はもちろんですが、1・2年生のみなさんも“働く人になる”ために自分の課題に正面から向き合しましょう。**成長のためには、とにかく行動することが重要**です。

★ここからは、岐阜県の最低賃金について色々な視点から考えてみましょう！

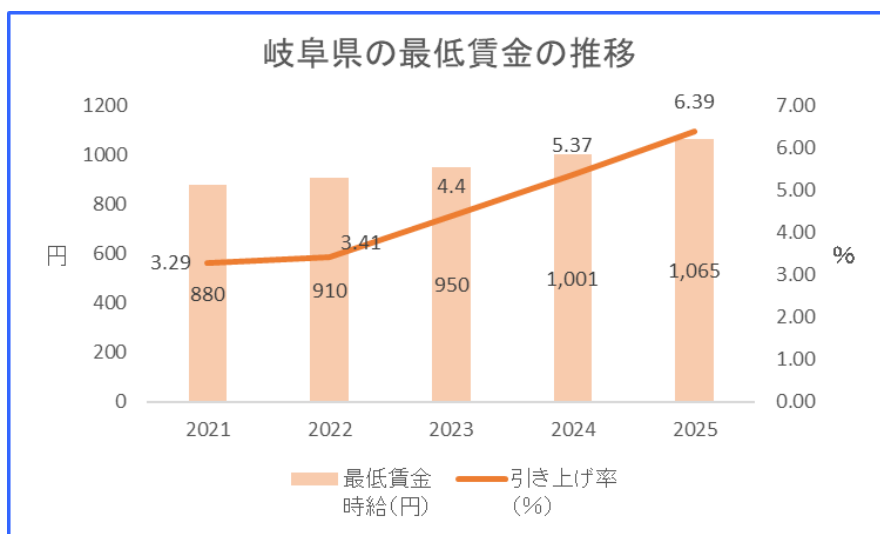
岐阜県の最低賃金が改定されます！**10月18日から64円UPし、**

時間額 **1,065円** になります！

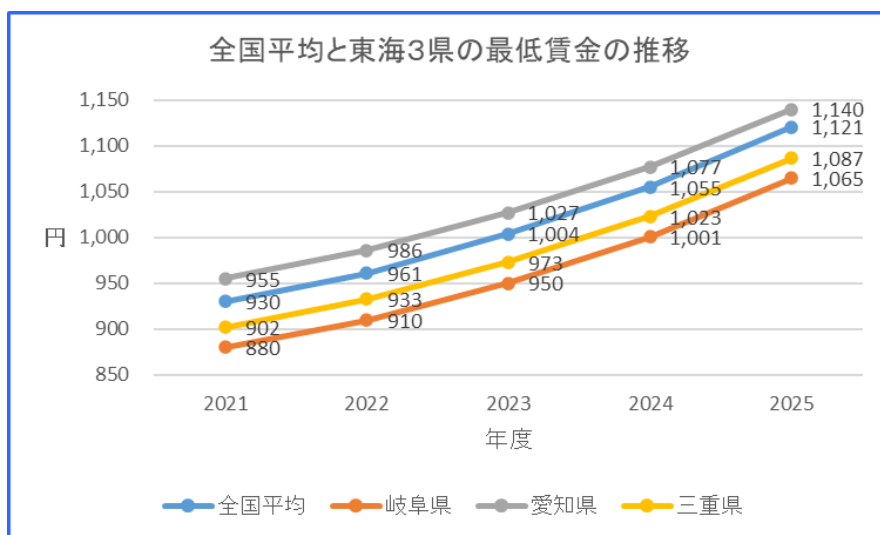
※最低賃金とは、**最低賃金法に基づいて国が定めた賃金の最低限度額（時給換算）**のことで、**事業主は最低賃金以上を労働者に支払わなければなりません**。

※「最低賃金で雇用することが難しい」と思われる場合には、「**最低賃金減額の特例許可**」が認められる制度があります。適用には、**雇用主が労働局に申請書を提出し、許可を受けることが必要**です。しかし、単に特定の労働者に障がいがあるというだけでは、許可の対象とはなりません。**障がい者の有する障がい、従事しようとする業務に直接支障を来していることが明白であり、その支障の程度が著しい場合に適用されるもの**となります。

岐阜県の最低賃金の推移（２０２１年から）



- ・最低賃金が時間額表示になった２００２年以降では、引き上げ額（６４円）、引き上げ率（６.３９％）ともに **過去最高**となりました。
- ・最低賃金の１，０６５円は、全国で１６番目になる。愛知県は全国で５番目、三重県は全国で１０番目です。



- ・今回の最低賃金の改定により、**全都道府県で時給千円を超えることになりました。**
- ＜最高額＞
◆東京都 １，２２６円
- ＜最低額＞
◆高知県・宮崎県・沖縄県 １，０２３円
- ※最高額と最低額の比率は、８３．４％に改善され、**都道府県間の格差も縮小傾向**にある。

※来年４月から企業に就労した場合、月給は最低いくらになるか考えてみましょう！

＜条 件＞ （今回は、**岐阜県の最低賃金１，０６５円で換算**します）

- ① １日の労働時間を８時間とする。（フルタイム）
- ② 月平均労働時間を１６８時間とする。（日数：２１日とする）

・上記の条件にあてはめると、

$$1,065円 \times 168時間 = 178,920円 \text{ です。}$$

※企業では、一人雇うのに最低でも、月「１７８，９２０円」が必要となります。決してボランティア活動ではありません。給料に見合った働きが求められることを、十分理解してください。就労すると、**障がいに対して配慮はしてもらえますが、特別扱いはされません**。甘い考えでは、長く働くことはできません。会社の一員として“**働く覚悟**”は絶対必要です。