

【資料④】



清流の国ぎふ

平成28年11月1日(火) 報道各社配布資料			
担当課	担当係	担当者	電話
加茂高等学校	副校長	増田 文代	0574-25-2159
東濃高等学校	教 頭	片山 澄美	0574-67-2136 (内線 24)

外国籍生徒向け高校内企業説明会開催について（ご案内）

県立加茂高校(定時制課程)と県立東濃高校では、ハローワーク多治見及びハローワーク美濃加茂との協働で、外国籍生徒の地元企業就職を促進するため、外国籍生徒を対象とした企業説明会を下記のとおり開催します。これは、就学中の早い段階から、地域の産業について企業担当者から話を聞く場を設けることにより、地元企業への理解促進を図り、生徒の職業意識形成を支援することを目的としています。

なお、ハローワークが外国籍の高校生に特化した企業説明会を開催するのは、岐阜県内では初めての取組になります。

記

- 1 日 時 平成28年11月7日（月） 13:40～15:35
- 2 会 場 県立東濃高等学校 進路ガイダンス室（特別棟2階）
可児郡御嵩町御嵩 2854-1 電話(0574)67-2136
- 3 対 象 県立加茂高校(定時制課程)3年生と県立東濃高校2年生の、外国籍生徒のうち希望者27名
- 4 実施形態 4グループに分かれた生徒がローテーションでブースを移動し、企業概要、業務内容、製品、企業の魅力等を伺います。
- 5 参加企業 中部興産株式会社、株式会社ディーワン、株式会社テクノミスギ、山二産業株式会社（五十音順）
- 6 主 催 ハローワーク多治見・ハローワーク美濃加茂

日本企業の仕事紹介

外国籍の生徒に説明会

高濃
茂加
東濃

加茂高校定時制(美濃加茂とハローワーク濃加茂市本郷町)と東多治見が開催。外国籍濃高校(御嵩町御嵩)の高校生に特化した校に通う外国籍の生徒を対象にした企業説明会が、東濃高で開かれ、経済状況などで就職の意向が異なる生徒27人が業務内容や就労状況などを聞いた。

外国籍の生徒が約半数を占める加茂高定時制と外国籍の生徒でつくる国際クラスを持つ東濃高の生徒の地元企業への就職を促進しようとして、ハローワーク美濃と、ハローワーク美濃が協賛し、雇用が拡大しつ



つあるという。両ハローワーク管内の物流と製造業の4社が映像や自社製品を示し、生徒に業務内容などを説明。外国籍の人の学生以上に、企業への関心を持っていて「感じた」と語った。

加茂高2年有島ニコラスさん(16)は「非常に参考になった。テクノロジー関連の企業に就職したいので、もっと日本とのつながりを大切にコミュニケーション能力を高めたい」と意欲的だった。

(佐竹直人)

企業担当者から業務内容などを聞く生徒(御嵩町御嵩、東濃高校)

▲平成28年11月10日(木)付け岐阜新聞

外国籍生徒に魅力発信

職安が東濃高で企業説明会

外国籍の生徒が多く、校二百一十五人のうち通う美濃加茂市の加茂六十六人が、ブラジル高校定時制と御嵩町のやワイリンなどの外東濃高校を対象にした国籍派遣労働に従事する外国人が多い中、東濃高であり、生で、直接雇用を積極的

加茂高定時制は百二十一人のうち六十二人、東濃高は四月時点で全

業員の年齢層、男女比といった説明に耳を傾けた。

「どの企業も学生のやる気を重視していた。自分もやる気を大切に、就職活動に臨みたい」と話した。

(神谷慶)

直接聞くことができている企業に就職したい。東濃高の星原エステルさん(16)は「どの企業も学生のやる気を重視していた。自分もやる気を大切に、就職活動に臨みたい」と話した。

(神谷慶)



▲平成28年11月8日(火)付け中日新聞

<生徒の感想>

- ショックアブソーバーの生産をされている会社で、国産車の2台に1台はこの企業の部品を使っているということを知って驚きました。まじめで一生懸命、長く続けられる協調性のある人を求めているので、普段の生活からその事を意識しなければならないと思いました。
- 普段私たちが買い物をするバロー、Vドラッグなどスーパーに並ぶ商品を仕分け、配達するというので、常に考え、行動することが求められる会社です。就職後だけでなく、アルバイト先でも求められることなので、学校や普段の生活から気を付けていきたいです。
- 美濃加茂工場は長い歴史を持っていて、外国人でも日本語を話すことができる程度であればいいと言ってくれました。努力さえすれば会社に就職することができるし、これから頑張ろうと思いました。
- 相場に左右されない分、作業台だけで利益を出さなければならないのは大変だと思います。たった一つの部品に14個ぐらいのパーツを作り取り付けるのはすごい事だと思う。「感謝を忘れない」ことを大事にされている所に非常に共感できました。当たり前だからといって感謝をしていないことは普段でもあることだと思うので、それを思い出させてくれるような温かみのある良い事だと思います。
- 自分の意見を言いやすい、そして聞き入れていただけるからこそ最新の技術ができる、そんな過ごしやすい良い職場だと思います。これからはいろいろな意見が取り入れられ、もっともっと社員が楽しく働ける職場になると思うので魅力的に感じました。
- 昔あった事故を再び起こさないために、ちゃんと対策が取られていることを知りました。ちょっとした隠れた傷も不良品になるという事で、基準が厳しく、一つの部品の単価が少ないので大変な仕事だなと思いました。
- まじめにより良く、それに協調性の3つのポイントで働けば周りの社員さんが助けていただけると知り安心しました。お客さんに買ってもらえるように美しく、きれいに作業を行う事が大事だと思います。
- パジェロ製造株式会社との関係で車の部品も作っているし、我々が使っている給湯器の機械も作っている。それが面白いと思いました。ブラジル人やベトナム人も働いているということで外国人でも働きやすい会社だと思います。
- 作業の流れがほとんどプレスで、慣れるのにもそんなに時間がかからなさそうでした。楽しく仕事ができそうなイメージでした。年齢層も幅広く、いろいろな人との関わり、会話ができそう。いろいろな人の話を聞いて人間的な成長が期待できるような場所だと思った。
- 仕事的内容的に他人との連携が必然的になってくるから、コミュニケーションをとる機会がほかの工場と比べて多いイメージ。一人でも黙々と作業をやるよりもみんなで協力してやる方が楽しい、なによりやりがいがある仕事内容だと思った。
- 会社にはチームワークが必要だという話が印象に残りました。そして、能力も大事だが、どれだけまじめに長く続けられるかが大事だと思った。