

今回は 夏休みに行われた関ジモト大学 の報告（その5）です。

◇ オンラインセミナー「関ジモト大学2022 online」

今年度は、昨年度に引き続きオンラインセミナーを実施しました。関市で活躍する「せき・まちづくりNPOふうめらん」が主催する「関ジモト大学 online」の場をお借りして、関市内の19企業と各企業のSDGsに関わる取り組みについての話を聞き、生徒が意見交換を行いました。

◇ 企業紹介

【株式会社 森住建】

岐阜県西濃地域注文着工数NO.1を10年連続達成！昨年岐阜県NO.1の工務店を目指すべく、10月に岐阜市に本店移転を行いました。300年続く企業を目指し、事業の多角化とそれを担う経営者の育成と輩出がミッションです。



【HP】 <http://www.mori-juken.jp/>

関連するSDGsの目標	 <p>5 ジェンダー平等を実現しよう</p>	 <p>7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p>	 <p>11 住み続けられるまちづくりを</p>	 <p>15 陸の豊かさも守ろう</p>
-------------	--	---	---	--

◇ 関ジモト大学を受けて 生徒の感想

株式会社 森住建さんは社員とお客さんを大事にしている会社だということが、よく伝わってきました。特に社員が上司の方と気軽に話していることや、お客さんに、自分たちがどんなことを大切にしているかが書いてあるカードを渡していることが印象的でした。今日お話して下さった方々の生き立ちも知れて、どんな学部から建設業に進めるか、どんなきっかけで建設業を選んだのかなどを知れて、とても参考になりました。SDGsにも気を使っていて、廃材を持っていけたり、女性社員への配慮もできていたりしてすごいいいと思いました。

クレドカードと言うものを初めて知ったし、社員が知っているだけでなく、お客さんや業者さんに配ることで信頼して託せることが凄いいいと思いました。また、充実したヒアリングやアフターサービスにより、地域密着型の、任せて良かったと思えるような会社になっていく事につながっていると思った。1軒の家に100人以上が携わっていることを知って、大切にしていけないといけな感じました。

話を聞いて、従業員の方たちが職場に誇りを持って働いていることにとても驚きました。今まで私は、仕事は大変で、出来ればやりたくないもの、というイメージが大きくて、実際仕事をしたくないという大人を見たこともありました。しかし、従業員の方が職場に誇りを持ち、上司と部下という関係を超えて仲良く話している姿を画面越しに見て、働くということに対して少し良いイメージを持つことが出来ました。従業員の方の中には実際に株式会社森住建さんに家を建ててもらった方がいて、内部からも外部からも好かれている会社が地元にあることを知り、誇りに思いました。

建築業界は家を建てて終わりという感じがあったけれど、今回の講座で、アフターケアにも重点を置いているということを知って、正直驚いた。何年後まで有効かは分からないが、5年経ってから不備が起こったり、改善したかったりする点が出てくると思うので、お客さんの立場としてはありがたい話だと思った。また、社員の教育にも、クレドカードというものを使って、社員としての行動を明確にしている点も良いなと思った。また、企業を訪れるなどして雰囲気を感じ取る大事さもわかったので意識したい。

大人は大変そうというイメージが強く、不安もあったけど、実際は楽しいということを知ってくださって安心しました。また、「やりたいことは知っていることの中からしか生まれない」という言葉が印象に残りました。私は、まだ将来やりたいことが決まっていないので、文理選択などで決める基準がなく悩んでいます。そのため、まずは少しでも興味ある仕事や、仕事でなくてもテレビを見ていて楽しそうだなと思ったことや見入ったことから自分で調べることが大切にしようと思いました。株式会社 森住建さんがおっしゃっていたように、働くことで人は何にでもなることが出来るので、自分を自分自身で制限せず、可能性を信じて色々なことに挑戦してみようと思いました。

元々、建築関係の仕事に興味があったので、今回話を聞いてみて、建築の仕事には色々な会社関わっているため、コミュニケーションをしっかりとることが大切だということを知ることが出来ました。また、男女関係なく接する会社を心掛けていることが分かりました。また、やりたい事とか将来の事が決まっていなくても、いつか必ず見つけられるという話を聞いて、僕もまだしっかり建築関係の仕事をやりたいと決まっていなかったので、やりたいことを見つけられるようにしたいです。

まず、株式会社 森住建さんの社内の雰囲気を見て、こんなところで働きたいと思える人々の関係の良さが感じられました。常にお客さんのニーズに応え、向き合っているということや、社員の方々が支え合って成り立っていることに関心を持ちました。お客さんだけでなく社員の事を考えることはこれからの働き方にとっても良い影響があるのではないかと思います。そして、知識が大切だということも学びました。知識があることによって、やりたいと思う夢が広がり、可能性も広げられると思いました。

建築業界について知らなかったけど、家の設計から建築まで様々な業務に分かれていることが分かった。また女性が育休をとりやすい環境で、とても働きやすそうだなと思った。

今回の話を聞いて、僕の父も建築関係の仕事をしていたことがあり、父の職場の様子も伺っていましたが、今回の森住建さんから家を買ってくれる人の気持ちを考えて働くということを知って本当にそうだなと思いました。自分もいつか家を建てる日が来るとは思いますが、家を買う人の気持ちを考えて建ててくださるところに頼みたいと思いました。父もそんなことを考えて仕事をしていたのだと思いました。僕はまだどんな仕事に就きたいか具体的には考えられてないけれど、消費者の人に対して思いやりの行動を取り、幸せを願う仕事に就きたいと思いました。

お客さんとの繋がり、家創りを通じて家族の笑顔と幸せを創るということを大事にされている会社で、すごく素敵な会社だと思った。また、社員みんなで理念に対して行動するために、「クレドカード」というものを作って、ただ作るだけでなく、携帯して打ち合わせなどで使用しており、「理念」を大切に実際に行動しているのだということが分かった。またSDGsに関して、使われなくなったものをみんなが自由に使えるように廃材BOXをつくって提供していて、これも人との繋がりを通じてSDGsに取り組んでいる姿だと分かった。

会社ではクレドカードというものを作っている。クレドカードを従業員に広めていくことで、会社が望む姿がより明確になるだけでなく、行動指針が守られることで働きやすい環境へと繋げていくことができる。現に株式会社 森住建さんの会社では、話の中で雰囲気が高く、社員さんと顧客どちらも大事にしている印象があった。会社づくりから変えていくことで自分の仕事に誇りを持つきっかけとなり、より良い社会ができ、結果的にSDGsにつながっていくのだと感じた。

今回、株式会社 森住建の方の話を聞いて、地元で知名度を広めたり、活動の幅を広げていったりするためには、社員の人の人柄や仕事に対する思いがとても大切になってくるということが分かりました。例えば、普通会社には企業理念というものがありますが、実際に社員がそれを意識して取り組んでいないという会社もあります。しかし、森住建さんでは企業理念を形だけにせず、社員の皆さん全員が常に意識して仕事をしていらっしゃるということが、すごいと思いました。また、社員さんの中での上下関係があまり厳しくなくて、男性でも女性でもベテランでも新人でも、働きやすい環境であることがすごいなと思いました。

家を建てることは、人生で一番大きな買い物という言葉が印象に残りました。そんなお客様の大切な買い物に携わる責任はとても大きなもので、大変だと思うけど、その分すごくやりがいのある仕事なんだろうなと思いました。建築のお仕事の魅力を沢山知れました。私は今のところ建築系のお仕事を考えているわけではないけれど、今日聞いたことを忘れず、今後の将来設計に必ず役立てます。貴重なお話をありがとうございました。

職場の雰囲気など、普段知ることができないことを、この研修を通して感じる事ができた。森住建ではアフターサービスにこだわって客のために全力を尽くしていることが分かった。ただ働くだけではなく、誰かのために働くということの大切さを知ることができた。お客のそれぞれの人生の中で大切な瞬間に立ち会っているということが、とても心に残った。自分も将来そのような職を選ぶ時に参考にしたい。

社員への思いやりがとても伝わってきてすごいと思った。またその関わりが、お客さんのできる限り養うためのものだと思って、どれだけお客さんを大切にしているかが分かった。私も将来人と関わる仕事に就こうと思っているので、お客さんを誰よりも大切にできるような接客をしていきたいと思った。

株式会社 森住建さんでは、働いていく中で意識していることについて自分は教えられたと思います。社会問題でもあるパワハラが職場にあるか、という質問に対して、自分がされて嫌なことはしないという、当たり前だけど忘れがちな事をみなさんが答えていて、会社全体の意識が見えました。また、お客様に対しては家を建てた後もイベントをするなど、つながりを大切にしているのが驚きました。中でも一番驚いたのは、話している中でも皆さんがよく笑っていた事で、とても雰囲気が良くてこんな職場につきたいと思いました。

今回の講座で、株式会社 森住建という会社の活動に興味を持てた。社員に配るカードなど、ユニークなアイデアが多く使われていて、興味を持てた。社員のことをよく考えられた会社にとっても興味が湧いた。

株式会社 森住建さんが大切にしているのは態度だと知って驚きました。家を建てるのは技術だけで良いと思っていたけど、森住建さんは人としてどうあるべきかを大切にしていると知って、すごいと思いました。態度や思いやりなど、お客さんに対する接客もしっかりしていると分かりました。技術や知識よりもお客さん優先で考えているところが良いところだと思います。

株式会社 森住建さんの話を聞いて、まず会社の雰囲気がとても良い事が伝わった。社員の方は上司部下関係なくどんどん意見を出し合っていたし、話し合う時も躊躇いなく話していてとても素敵だと思った。これを見て、僕も将来このような明るい会社に入りたいと思った。やりたいことを見つけるには知っていることを増やすことが大切という言葉が心に残りました。自分の人生は自分で決めるものだから、自分のやりたいことを見つけて頑張りたい。