

## 岐阜県職員倫理憲章 大垣工業高等学校実行計画

平成18年7月に発覚した不正資金問題に対する深い反省と再発防止への固い決意とともに、岐阜県職員としての基本理念を示すために平成18年12月28日に制定した「岐阜県職員倫理憲章」の内容を実践していくために、下記のとおり大垣工業高等学校実行計画を定めます。

令和2年4月1日

### 1 法令を遵守するとともに、自らを厳しく律します。

- ・法令に照らして判断・行動し、疑惑や不信を招くことのないよう努めます。
- ・不正な圧力や働きかけに左右されることなく、誰にでも公平、公正に対応します。

#### 【取組事項】

- 地方公務員法が定める守秘義務や、情報公開制度、個人情報保護制度の趣旨等を職員に徹底し、情報の適正な管理、取扱いに努めます。
- 職務上利害関係がある者との会食や遊技、金銭・贈答品の譲受等の行為については、「岐阜県教育委員会事務局職員等倫理規程」にて規制されている旨、職員に徹底するとともに、職務上面談が必要な場合においても、オープンスペースにおいて、職員2人以上で対応することを原則とします。
- 過去の不祥事案を題材に、職場研修を実施し、公務、私生活を問わず、「県民の信頼を裏切る行為」に対しては、厳しい処分が課されている現実について、職員の認識を深めます。
- 職務執行に対する不法・不当要求には、職員個人や担当窓口のみの対応に任せず、学校全体で対応するとともに、危機管理部門等関係部署との連携を密にし、協働して対処に当たります。
- 通勤途上や出張時などの勤務中はもちろん、勤務時間外においても交通法規を遵守し、無事故・無違反を徹底します。
- 生徒の保護者、近隣住民等からの要望に対して、常に公平・公正に対応します。
- 常に会計法規を遵守し、適正な予算の執行に努めます。

### 2 税の重みを深く認識し、無駄のない行政を進めます。

- ・経費の節減を徹底し、最少の経費で最大の効果を上げるよう努めます。
- ・前例にとらわれず、常に業務を点検しながら見直しを図ります。

#### 【取組事項】

- 事務用品・資料等の在庫管理の徹底・再利用を促進し、経費の削減に努めます。両面コピーや縮小コピーなどの活用によるコピー使用枚数の削減、光熱水費の削減など、徹底的な経費の削減を図ります。
- 職員の時間管理意識の徹底や管理職員による組織マネジメント、職場内での工夫による業務の効率化に努めます。
- 学校評議員など、第三者による評価を尊重・活用し、学校教育の改善を図ります。

### 3 県職員としての自覚を高め、質の高い行政サービスを提供します。

- ・専門的な能力・知識と、幅広いものの見方・考え方の修得に努めます。
- ・法的根拠や仕組みを理解し、迅速・丁寧に業務を進めます。

#### 【取組事項】

- 学校教育の向上に向けて、新聞やインターネット等から国や他県の動向などの情報収集を積極的に行い、教職員全員で情報共有を図ります。
- 全ての教職員が、業務に関連した研修会等に積極的に参加して、専門的な能力・知識を習得するなど、常に自己研鑽に努めます。

### 4 常に危機に備える意識を持ち、事故や不祥事を防止します。

- ・マニュアルを整備するなど、日頃からのチェック体制を確立します。
- ・どのような情報にも細心の注意を払い、組織としていち早く対応します。

**【取組事項】**

- あらゆる情報に常に細心の注意を払い、いち早く危機を察知し、上司への迅速な状況報告と適切な対応により、問題発生を未然に防止します。
- 緊急時、不測の事態発生時に迅速な情報伝達を図れるよう、学校内の緊急連絡網を整備し、職員による防災研修、救命・救急機器、非常発電機、蘇生機器等の取扱訓練等を年1回以上実施します。
- 県内外の他の学校、自治体や民間企業等で発生した危機事例について、その原因、対応策等进行分析し、学校内の危機管理体制の見直しや職員の危機管理意識の向上等に役立てます。
- 校内の安全・衛生管理に十分留意し、機会を捉えて教職員、生徒に対して注意喚起を行います。

**5 問題発生時には、事実をありのままに公表し、迅速かつ誠実に対応します。**

- ・正確な情報の把握・公表に努め、責任の所在を明確にした上で問題の拡大を防ぎます。
- ・徹底した原因究明を行い、適切な再発防止策を講じます。

**【取組事項】**

- 問題発生時には、緊急連絡網等の活用により全職員への情報伝達を行うとともに、情報収集・分析を行い、保護者等に情報提供を速やかに行います。
- また、問題が発生した原因の究明や、再発防止策の構築に当たっては、多面的・多角的に検討を行う観点から、プロジェクトチームを立ち上げて対応します。

**6 職員が一丸となって、風通しのよい組織風土をつくります。**

- ・自分の職責にとらわれず、知恵を出し合い、自由な議論ができる職場をつくります。
- ・不都合な情報こそ速やかに包み隠さず明らかにできる組織をつくります。

**【取組事項】**

- 企画委員会、学科主任会議、職員会議、職員朝会等において、職員間の情報共有を図るとともに、課題やその解決方法等について自由闊達な議論を行います。
- 良い情報はもとより、不都合な情報こそ上司への報告を速やかに行います。
- 管理職員は、定期的な職員面談を実施し、職員の日頃の考えや悩み等の把握に努めるとともに、気軽に議論・意見具申できる雰囲気づくりに努めます。

**7 県民のひとりとして、積極的に地域や社会に貢献します。**

- ・地域での活動に積極的に参加します。
- ・環境問題などの社会を取り巻く身近な課題に率先して取り組みます。

**【取組事項】**

- 職員が地元の消防団や自治会等の地域活動、ボランティア活動等に参加して、地域の声を聞き、それを通して得た「ひとりの県民としての目線」を日々の業務にフィードバックします。
- 事務の効率化、時間管理意識の徹底などにより、教職員が地域活動等に参加しやすい環境づくりに取り組みます。
- 環境にやさしい物品の購入や、買い物時におけるマイバッグの持参等、地域においても、環境保全運動に率先垂範で取り組みます。

**8 県民との対話を大切に、県民とともに「確かな明日の見えるふるさと岐阜県づくり」に取り組みます。**

- ・県政全般にわたる情報を分かりやすく、積極的に公開します。
- ・積極的に現場に出かけ、県民の意見や考えをお聴きし、政策・施策に活かします。

**【取組事項】**

- ホームページや広報紙を活用し、本校の教育目標の達成に向けた各種取組を保護者に適時・的確に提供します。
- 保護者、地域住民、県民の意見に対しては、それぞれの方々の目線に立って物事を捉え、本校の教育向上に繋げていきます。