

観点別評価

①賃金、雇用（雇用契約）、失業（失業率）の3つのキーワードを用いて雇用の意義について理解する。

【知識・理解】（行動観察・ワークシート）

(A) 十分満足できる	(B) おおむね満足できる	(C) 努力を要する
<ul style="list-style-type: none"> ・賃金と雇用、失業について理解し、労働力調査（基本集計）表から自分の考えをまとめることができる。 ・自分の考えを積極的に発表することができる。 	<ul style="list-style-type: none"> ・賃金と雇用、失業について理解し、労働力調査（基本集計）表から自分の考えをまとめることができる。 	<ul style="list-style-type: none"> ・賃金と雇用、失業について理解することができず、労働力調査（基本集計）表から自分の考えをまとめるのに支援を要する。

②雇用の特徴について理解するとともに、自分の考えをまとめて発表する。

【思考・判断・表現】（行動観察・ワークシート）

(A) 十分満足できる	(B) おおむね満足できる	(C) 努力を要する
<ul style="list-style-type: none"> ・終身雇用制度や年功序列制度について理解し、ワークシートにまとめることができる。 ・自分の考えを積極的に発表することができる。 	<ul style="list-style-type: none"> ・終身雇用制度や年功序列制度について理解し、ワークシートにまとめることができる。 	<ul style="list-style-type: none"> ・終身雇用制度や年功序列制度について理解することができず、ワークシートにまとめることに支援を要する。