

2 教育の概要

(1) 校訓

あかるく なかよく たくましく

(2) 学校教育目標

一人一人の可能性を最大限に伸ばし、「自立する力」、「豊かな人間性」、「健やかな体」を育て、夢や目標の実現に向けて生き生きと活動する児童生徒を育成する。

- ① 夢や目標の実現に向け、様々な活動に主体的に取り組むことができる児童生徒
- ② 豊かな人間関係を築き、進んで地域や社会の活動に参加できる児童生徒
- ③ 健康の増進と体力の向上に努め、生き生きと活動できる児童生徒

(3) 学校経営の目標と今年度の重点

【学校経営の目標】

- 児童生徒一人一人の教育的ニーズに基づいた教育やキャリア発達を促す教育の推進
- 地域と連携し、地域と共にある学校づくりの推進
- 児童生徒の命を守るための教育の推進と危機管理体制の構築

キャリア教育の推進

○児童生徒の教育的ニーズに基づいた教育やキャリア発達を促す教育により、一人一人の可能性を最大限に伸ばし、自立と社会参加に向けた力を育成する。

【今年度の重点】

- ・キャリア・パスポート等を活用したキャリア発達の促進。
- ・社会の情勢やニーズに適應できる実践力を育む教育。
- ・研修、研究の推進による教員の専門性と指導力の向上。

地域と共にある学校づくり

○学校経営に関するビジョンや目標を保護者や地域住民等と共有し、互いに連携・協働しながら教育の活性化及び地域と共にある学校づくりを推進する。

※学校運営協議会制度の有効活用

【今年度の重点】

- ・地域、GujoSmile サポートーズと共に取り組む学校づくりの推進。
- ・地域資源を活用した授業実践。
- ・地域住民と共に取り組む学校行事の推進。

危機管理体制の構築

○全教職員が、安全に対する危機管理意識を高め、校内環境を整え、家庭や地域、関係機関等との連携を深め、大規模災害、学校事故等に適應できる危機管理体制を構築する。

【今年度の重点】

- ・児童生徒の命を守ることができる安全教育の推進。
- ・家庭や地域、関係機関等との連携に基づいた危機管理体制の構築。
- ・危機管理マニュアルに基づいた対応力の向上。

(4) 組織の運営

- ◎全教職員が、生き生きとやりがいをもって働ける職場（ワークエンゲージメント）
- ◎誰もが働きやすい職場（両校舎間の連携、チームとしての意識、教職員間の対話）
- ◎業務の適正化・効率化など働き方の改革への意識の向上（働き方改革プラン2025）